

## РЕЦЕНЗИЯ НА СТАТЬЮ

Автор: Чингизов М.А.

Название статьи: Innovative approaches to employee training and development in the era of digital transformation/ Инновационные подходы к обучению и развитию сотрудников в эпоху цифровой трансформации

1. Актуальность темы обосновывается тем, что в современном мире технологии стремительно меняют традиционные бизнес-процессы, поэтому вопрос эффективного обучения и развития сотрудников приобретает новое значение.

2. Научная новизна, значимость работы: анализируются современные тенденции в цифровизации корпоративного обучения, выявляются ключевые барьеры на пути их реализации, уделяется внимание психологическим и организационным факторам, влияющим на внедрение новых образовательных технологий в компаниях.

3. Логичность и последовательность изложения материала: материал статьи структурирован.

4. Проведение анализа по заявленной проблематике: присутствует.

5. Статистическая обработка материалов (эксперимент): присутствует.

6. Исполнение методов научного познания: присутствует.

7. Цитируемость научных источников: присутствует.

8. Научный стиль изложения, терминология: присутствует научный стиль изложения материала.

9. Соответствие правилам оформления: статья оформлена в соответствии с правилами. Оформление списка литературы соответствует требованиям.

10. Замечания рецензента (если есть)

| Рекомендации к опубликованию (подчеркнуть) |                                                  |                        |
|--------------------------------------------|--------------------------------------------------|------------------------|
| <u>Публиковать безусловно</u>              | Публиковать после доработки/устранения замечаний | Отклонить (обосновать) |

Рецензент: М. П. Кулаченко

Ученая степень: кандидат педагогических наук