

РЕЦЕНЗИЯ НА СТАТЬЮ

Автор: Булыкина Анна Сергеевна,

Научный руководитель - Трушкова С.В.

Название статьи: Применение иерархического подхода к мотивации персонала

1. Актуальность темы обосновывается тем, что в условиях стремительных изменений на рынке труда и усиливающейся конкуренции управление мотивацией сотрудников остаётся одной из наиболее сложных и приоритетных задач для организаций.

2. Научная новизна, значимость работы: Исследование направлено на выявление ключевых факторов, препятствующих развитию мотивации, а также на разработку решений, позволяющих выстроить адаптивную систему стимулирования, которая учитывает как индивидуальные особенности работников, так и долгосрочные цели компании

3. Логичность и последовательность изложения материала: материал статьи изложен логично и последовательно.

4. Проведение анализа по заявленной проблематике: присутствует.

5. Статистическая обработка материалов (эксперимент): не требуется.

6. Исполнение методов научного познания: присутствует.

7. Цитируемость научных источников: присутствует.

8. Научный стиль изложения, терминология: присутствует научный стиль изложения материала.

9. Соответствие правилам оформления: статья оформлена в соответствии с правилами. Оформление списка литературы соответствует требованиям.

10. Замечания рецензента (если есть)

Рекомендации к опубликованию (подчеркнуть)		
<u>Публиковать безусловно</u>	Публиковать после доработки/устранения замечаний	Отклонить (обосновать)

Рецензент: М. П. Кулаченко

Ученая степень: кандидат педагогических наук