

РЕЦЕНЗИЯ НА СТАТЬЮ

Автор Маринина А.И.

Название статьи Применение эффективного контракта как формы повышения результативности работников образовательной сферы

1. Актуальность темы

Статья полностью соответствует тематике журнала. Необходимость введения критериев повышения оплаты труда в зависимости от достижения конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг была обозначена Президентом РФ в Указе от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» от 7 мая 2012 г. № 599, что позволило внедрить систему эффективного контракта в сферу образования.

2. Научная новизна, значимость работы

Теоретическая значимость результатов исследования состоит в рассмотрении взаимосвязи поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников высшего образования, выражающаяся в переходе на политику эффективного контракта, повышение оплаты труда достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг, в целях сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности преподавательских профессий в бюджетных государственных учреждениях.

3. Логичность и последовательность изложения материала

Стиль изложения материала четкий и последовательный, что свидетельствует о компетентности автора в исследуемом вопросе.

4. Проведение анализа по заявленной проблематике

В статье в результате обзорного исследования подтверждено, что острой проблемой была и остается возрастная категория 60+ сотрудников профессорско-преподавательского состава вузов и омоложение кадрового потенциала. При этом заработная плата преподавателей пенсионного возраста превышает заработную плату молодых специалистов. Именно поэтому, структура заработной платы указывает на неустойчивое положение молодых преподавателей на рынке труда.

5. Статистическая обработка материалов (эксперимент)

Основное внимание в работе акцентировано на том, что сложившаяся ситуация не способствует активному омоложению кадров в вузах, что в среднесрочной перспективе создает существенные риски в академическом секторе страны.

6. Исполнение методов научного познания

Методологическую основу исследования составили общенаучные методы познания, в частности, методы экономического и логического анализа, системный метод, синтез, метод декомпозиции, имитационное моделирование.

7. Цитируемость научных источников

Источники, цитируемые в настоящей статье, отражают современную точку зрения на исследуемую проблему.

8. Научный стиль изложения, терминология

В целом научная статья носит логически выстроенный и законченный характер. Рецензируемый материал аргументирован, имеет ссылки на используемые литературные источники.

9. Соответствие правилам оформления

Статья соответствует требованиям, предъявляемым к работам такого рода.

10. Замечания рецензента (если есть)

Замечаний по работе нет.

Рекомендации к опубликованию (подчеркнуть)		
<u>Публиковать безусловно</u>	Публиковать после доработки/устранения замечаний	Отклонить (обосновать)

Рецензент

Бюллер Елена Александровна

Ученая степень к.э.н., доцент

Должность доцент

Место работы кафедра менеджмента Адыгейского государственного университета


